



FÜR

UNTERNEHMER:INNEN



SPARK

COACHING &
CONSULTING



FÜR UNTERNEHMER:INNEN

Veränderungen sind allgegenwärtig - strategisch von innen heraus initiiert und als Anpassung an sich verändernde Bedingungen. Für eine erfolgreiche Bewältigung dieser Veränderungen ist für uns nicht nur das Verständnis unterschiedlicher Märkte und Branchen mit ihren aktuellen Herausforderungen relevant. Auch die Auseinandersetzung mit der sich grundlegend verändernden Arbeitswelt und den psychologischen Auswirkungen davon ist ein wesentlicher Faktor, wie wir es Menschen ermöglichen können, mit der Fülle von Veränderungen und Übergängen gut umzugehen.



UNSERE ZUSAMMENARBEIT



Hintergrund

Veränderungen Ihrer Organisation wirken sich im systemischen Verständnis stets auf die Situation und das Erleben Ihrer Führungskräfte und Mitarbeitenden aus - zum Beispiel mit Blick auf Interaktion, Motivation, Kommunikation und letztendlich Leistung.

Gerne unterstützen wir Sie durch einen Blick „von außen“ bei anstehenden und laufenden Veränderungen, und geben Ihnen Impulse für passende Konzepte zur Umsetzung der Veränderung. So möchten wir dazu beitragen, dass Organisationen sich nicht nur auf dem Papier entwickeln, sondern durch vergemeinschaftete Werte, Ziele, sowie durch nachhaltige, motivierende Einstellungen und Verhaltensweisen.

Vorgehen

Nutzen Sie uns im Rahmen eines Executive Coaching oder einer Organisationsberatung als Impulsgeber und Sparringpartner für sich und Ihr Management-Team zur Reflexion und Konzeption bei Ihrer Organisationsanalyse und der Ausrichtung Ihrer Teams auf Wertschöpfung mit Sinn.

Lassen Sie uns wissen, vor welchen Herausforderungen Sie aktuell stehen - wir unterstützen Sie dabei, Ihre Führungskräfte und Mitarbeitenden zu Mitgestaltern zu machen. Einzelne ausgewählte Maßnahmen zur direkten Befähigung einzelner Funktionsbereiche oder Teams sind dabei ebenso möglich wie eine zeitlich begrenzte Prozess- oder Projektbegleitung zur Unterstützung Ihrer Führungskräfte oder internen Projektteams bei Konzeption und Umsetzung.

Mögliche Unterstützung

Im Folgenden finden Sie eine Übersicht, in welcher Form wir sie dabei begleiten können, z. B.:

- Persönliche Unterstützung für Sie und/oder Ihr Managementteam bei der Beurteilung und Ausrichtung von Maßnahmen zur Veränderungsumsetzung oder Organisationsentwicklung
- Individuelle Leadership Coachings für ausgewählte Führungskräfte
- Team-Coachings und weitere Teamentwicklungsmaßnahmen
- Diagnostik und Analyse

IHRE HERAUSFORDERUNGEN



Die Menschen in Ihrer Organisation im Fokus behalten

Unternehmen gestalten ihre Wertschöpfung als Zusammenschluss von Menschen maßgeblich durch ihre sozialen Strukturen. Jede Organisationsform, jeder Prozess, jedes System entfaltet nur so viel Wert und trägt nur so viel zur langfristigen Leistung und Erfolgssicherung bei, wie es die Führungskräfte und Mitarbeitenden durch ihr Verhalten ermöglichen können.

Jede Veränderung bietet nicht nur eine Chance auf Neues, sondern sie erfordert zunächst ein Abschiednehmen und Loslassen, ein Verlernen und Ablegen von Vertrautem und Bewährtem. Dieser Aspekt wird in vielen Veränderungsprozessen, unabhängig ihrer Natur, leider unterschätzt. Und das verbrennt Wert und empfundene Wertschätzung.

Raum geben, um loszulassen. Möglichkeiten schaffen, um neue Muster zu gestalten. Gemeinsam einen Neuanfang möglich machen. Das sind drei zentrale Prozesse, die jede Veränderung erst möglich machen - indem sie die individuellen Auswirkungen

auf die Betroffenen berücksichtigen um die Leistungsfähigkeit Einzelner und Ihrer Organisation zu bewahren und zu stärken. Doch was bedeutet das?

Organisationen sind so viel mehr als Strukturen und Prozesse. Es sind komplexe soziale Systeme, bei denen Unternehmensziele genauso im Fokus stehen sollten wie die Bedürfnisse der Mitarbeitenden. Die Zukunftsfähigkeit einer Organisation zeichnet sich nicht mehr nur über schlanke Strukturen und effiziente Entscheidungsprozesse aus.

Besonders in Zeiten, in denen sich die Arbeitswelt zunehmend rasant verändert, ist die Herausforderung, Organisationsmodelle, Unternehmenskulturen und Arbeitsumgebungen zu gestalten, die wertschöpfend sind und gleichzeitig den dynamischen Anforderungen des allgegenwärtigen Wandels gerecht werden. Anpassungsfähigkeit wird zu einem zentralen Faktor.

UNSERE UNTERSTÜTZUNG



Wir unterstützen Sie bei Analyse und Optimierung klassischer Aspekte des Organisationsdesigns, rund um Herausforderungen bei Reorganisationen, M&A-Prozessen oder anderen Initiativen und beleuchten mit Ihnen auch die Auswirkung aktueller Trends, wie zum Beispiel:

- Wie können die Herausforderungen hybriden Arbeitens bewältigt werden?
- Wie lassen sich Ängste vor dem Einsatz von KI-Tools abbauen?
- Wie nutzen Organisationen die enorme Hebelkraft rund um Vielfalt und Inklusion über gelegentliche Einzelmaßnahmen hinaus?
- Wie lassen sich Geschwindigkeit und Resilienz miteinander vereinbaren, um Volatilität und weltweiten Krisen besser zu begegnen und dabei nicht in Überforderung und Ausbrennen abzurutschen?

Dies sind nur einige der Fragestellungen, die wir gemeinsam mit Ihnen beleuchten können. Daneben haben wir auch spezifische Herausforderungen Blick, vor denen Sie als UnternehmerInnen immer wieder stehen können, unter anderem:

- **Eigene Energie nutzen und schützen:** Wie meistere ich persönlich die zeitliche Belastung und verhindere Überlastung?
- **Heute für Morgen denken:** Wie kann ich als UnternehmerIn mit dem Unternehmen wachsen, auf Bewährtem aufsetzen und Neues entwickeln?
- **Klarheit schaffen:** Was für eine Unternehmerpersönlichkeit will und kann ich sein?
- **Verzetteln vermeiden:** Wie positioniere ich mich wertstiftend - und grenze die Rollen des Fachexperten, des Managers und des Unternehmers klar ab?

LEADERSHIP- COACHING



Hintergrund

Unser Leadership-Coaching ist ein Angebot zur professionellen Reflexion zahlreicher Herausforderungen im Kontext der verschiedenen Rollen von Führung und zur Stärkung der eigenen Führungskompetenz und -wirksamkeit. Zusammenarbeit, Selbstorganisation und Leistungsfähigkeit sind dabei ebenso im Fokus wie das Verständnis der eigenen Werte und Haltungen im Führungsalltag, Arbeit am eigenen Kommunikationsverhalten und das Ausbilden einer Führungskultur. Veränderungs- und Entwicklungsprozesse betrachten wir dabei sowohl auf der persönlichen als auch der organisationalen Ebene.



Preise

Firmenanmeldung: EUR 300/ 50min

Coaching-Paket: längerfristige Prozessbegleitung auf Anfrage

Hinweis: Gemäß §19 UStG wird keine Umsatzsteuer berechnet.

Vorgehen

Eine Einheit umfasst 50 Minuten. In der Regel arbeiten wir zu einem konkreten Themenfeld über einen Zeitraum von sechs bis acht Sitzungen zusammen. In manchen Fällen begleiten wir Prozesse auch über einen längeren Zeitraum. Unser Coaching folgt einem systemischen Ansatz unter Berücksichtigung der Schnittstellen zur Gesamtorganisation oder anderer Lebensbereiche. Dabei behalten wir auch das Spannungsfeld der drei zentralen Ebenen für jede Führungskraft im Blick: die Selbstführung, die Führung von Mitarbeitenden und das Führen des fachlichen Verantwortungsbereichs.

Mögliche Themen

Die Themen, die in einem Leadership-Coaching bearbeitet werden können, umfassen Aspekte wie z. B.:

- Persönliche Stärken + Werte einsetzen
- Übergänge & Veränderungen gestalten
- Mit Konflikten konstruktiv umgehen
- Zielführende Kommunikation zur Strategieumsetzung und Zielerreichung
- Authentisch führen - Führungskompetenz und Führungssicherheit
- Erste Schritte in die Führungsrolle
- Vom Experten zur Führungskraft
- Ziele, Werte, Prioritäten klären
- Sinn und Identität gestalten
- Selbstwirksamkeit und Resilienz fördern
- Entlastung bei Überforderung schaffen
- und vieles mehr...

TEAM- COACHING



Hintergrund

Um ein vertrauensvolles und gelingendes Miteinander zu gestalten, dazu braucht es mehr als den gelegentlichen Teamtag. Gleichzeitig ist es genau dieses kooperative Umfeld, das Zufriedenheit und Wohlbefinden und damit auch unsere nachhaltige Leistung im Arbeitsalltag nachhaltig beeinflussen kann. Unsere Team-Coachings sind mehr als reine Wissensvermittlung zu wesentlichen Handlungsfeldern in einer (Arbeits-)Welt, die im stetigen Wandel und Umbruch ist. Die Formate sollen inspirieren und motivieren, neugierig machen und Erkenntnisse für eine nachhaltige Umsetzung verankern.



Preise

Firmenanmeldung: EUR 450/ 90min
Längerfristige Prozessbegleitung auf Anfrage

Hinweis: Gemäß §19 UStG wird keine Umsatzsteuer berechnet.

Vorgehen

Eine Einheit umfasst 90 Minuten. Wir arbeiten bedarfsgerecht mit dem ganzen Team und individuell mit der Führungskraft. Als punktuelle Team-Coaching-Einheiten, Einzel-Workshops / Workshop-Reihen oder als längerfristige Begleitung ausgewählter Teams mit individueller Prozessarchitektur möglich. Dabei setzen wir auf eine Mischung bewährter Methoden, die alle Teilnehmenden ganzheitlich ansprechen und zur inneren Reflexion genauso wie zur aktiven Gestaltung einladen. Unsere Herangehensweise ist systemisch fundiert und berücksichtigt somit auch das Umfeld Ihres Teams und weitere relevante Faktoren.

Mögliche Themen

Die Themen, die in einem Team-Coaching bearbeitet werden können, umfassen Aspekte wie z. B.:

- Wie kann jeder einzelne im Team dazu beitragen, dass die Zusammenarbeit nicht nur effektiv ist, sondern auch Freude macht und Wert stiftet?
- Was leitet uns als Team, wie beeinflussen individuelle Werte und Einstellungen das Erreichen von Unternehmenszielen?
- Wie gestalten wir eine wertschätzende Kommunikationskultur, die gleichzeitig offenen Diskurs zu erfolgskritischen Punkten zulässt und Zielkonflikte auflöst?
- Wie sieht Zusammenarbeit in einer hybrider werdenden Arbeitswelt aus?
- und vieles mehr...

PROJEKT- COACHING



Hintergrund

Oftmals ist ein neutraler Blickwinkel hilfreich, um in einem Prozess zielführende Impulse zu setzen. Denn Veränderungen finden nicht in den Projektteams statt, sondern leben durch die Mitarbeitenden in allen Bereichen Ihrer Organisation. Eine klare Kommunikation und ein kongruentes Verständnis der zugrundeliegenden Ambitionen und Ziele sind dabei genauso entscheidend wie das Loslassen und Verlernen alter Muster. Erst dann wird es möglich, eine Unternehmens- oder Projektvision und -strategie in konkrete Umsetzungsbeiträge Einzelner und ganzer Teams zu übersetzen.



Preise

Firmenanmeldung: EUR 300/ 50min

Ganzheitliche Prozessbegleitung auf Anfrage.

Hinweis: Gemäß §19 UStG wird keine Umsatzsteuer berechnet.

Vorgehen

Eine Einheit umfasst 50 Minuten. In unserer Arbeit berücksichtigen wir dabei organisationale Faktoren als auch individuelle Ressourcen, Werte und Einstellungen Ihrer Mitarbeitenden. Einzelne ausgewählte Maßnahmen mit Projektleitern und weiteren Projektteammitgliedern (z.B. individuelle Coachings oder Impulsworkshops) sind dabei ebenso möglich wie längerfristig prozessbegleitendes Team-Coaching.

In einem kostenlosen Erstgespräch klären wir Ihre Bedürfnisse und das weitere Vorgehen.

Mögliche Themen

Nutzen Sie unsere Erfahrung und Expertise bei folgenden Themen, wenn Sie sich punktuelle oder längerfristige Begleitung für Schlüsselrollen oder ganze Projektteams wünschen, z.B.

- Reorganisationen
- M&A-Prozessen
- Prozess- oder Systemeingführungen
- Initiativen zu Unternehmenswerten und Unternehmenskultur
- ein diverses und inklusives Arbeitsumfeld
- die Veränderungen unserer Arbeitswelt und Arbeitsweisen (New Work)
- Mitarbeiterwohlbefinden und organisationale Resilienz
- und vieles mehr...

COACHING FOKUS-AUSZEIT



Hintergrund

Das besondere Format: intensiv und kompakt. Manche Fragen lassen sich besser abseits des Alltags und Tagesgeschäfts reflektieren. Innehalten, Raum geben, sich ganz auf sich selbst und auf neue Antworten konzentrieren. Die Fokus-Coaching Auszeit bietet dafür die Gelegenheit. Viel zu selten gönnen wir uns die Zeit "dazwischen", dabei ist gerade sie so wichtig, dass sich Erkenntnisse verfestigen können, wir in Ruhe fühlen, denken und entscheiden können. In diesem Format nutzen wir die Pause zwischen zwei Blockeinheiten bewusst als Teil des Coaching-Rahmens.



Preise

Firmenanmeldung: EUR 1.900 (6 Einheiten)

Hinweis: Gemäß §19 UStG wird keine Umsatzsteuer berechnet.

Vorgehen

Ob anlässlich einer beruflichen Neuorientierung oder Jobwechsel, vorbereitend auf herausfordernde Gespräche oder Meetings, zur eigenen Ausrichtung bei Veränderungen oder als Anstoß für Problemlösungen im privaten Umfeld - in insgesamt 6 Coaching-Einheiten aufgeteilt auf zwei halbe Tage bietet Ihnen dieses Coaching-Format die Möglichkeit, intensiv und doch mit Raum zur persönlichen Reflexion und Verarbeitung mit uns an Ihren Themen zu arbeiten.

Vorgehen

Wo & Wann? Wir kooperieren mit ausgewählten Hotels im Rheinland und im Münsterland, andere Orte sind auf Anfrage möglich. Auch Hunde sind willkommen. Die Hotelkosten für die Übernachtung fallen zusätzlich zur Coaching-Pauschale an. Die Termine werden mit Ihnen individuell abgesprochen.

Wie? In der Regel starten wir am ersten Tag nachmittags. Die erste Coaching-Einheit findet von 15:00-18:00 Uhr statt, die zweite Coaching-Einheit am nächsten Morgen von 9:30-12:30 Uhr (individuell anpassbar).